

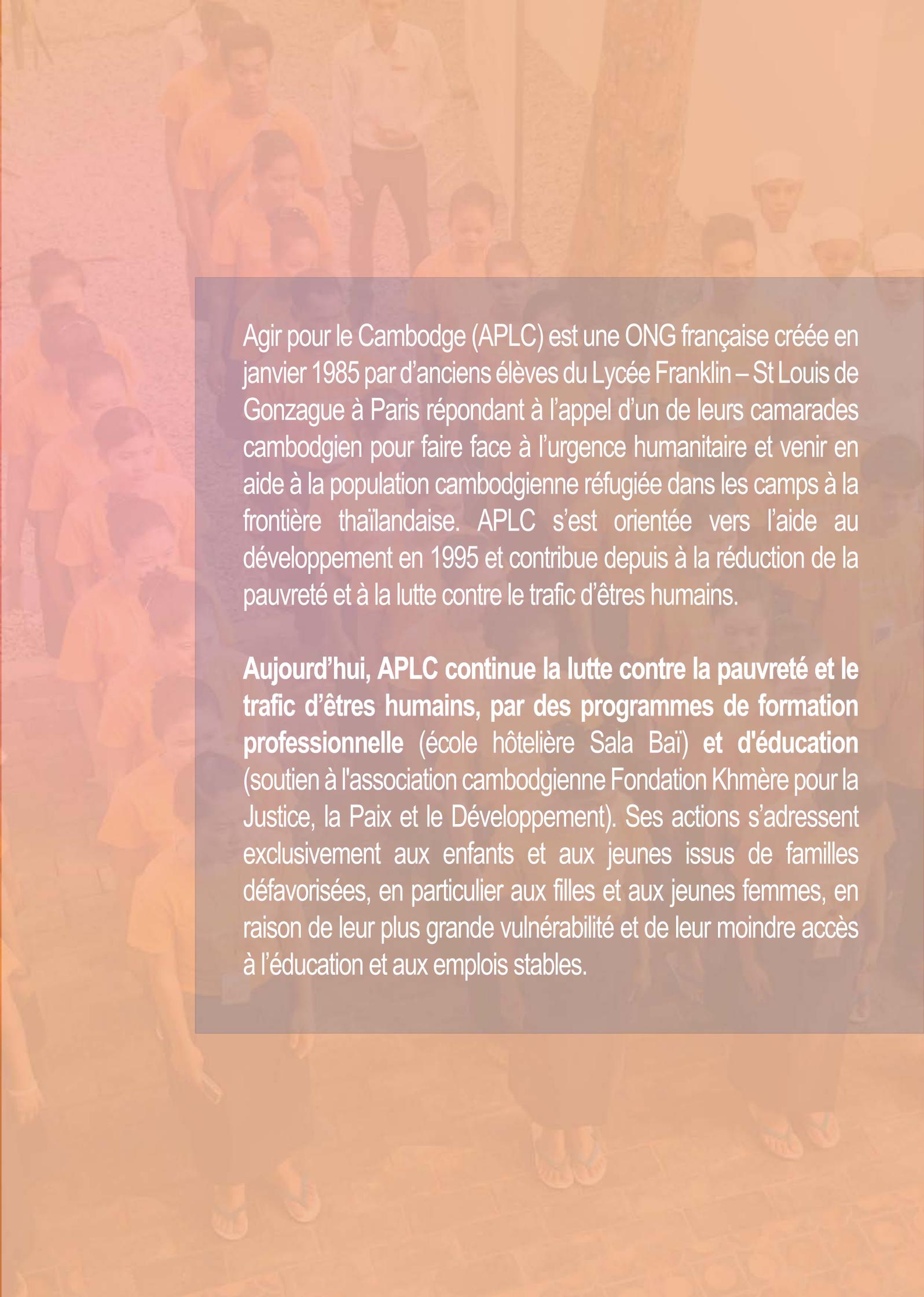
RAPPORT D'ACTIVITÉ

AGIR POUR LE CAMBODGE



Agir
pour le
CAMBODGE

2023



Agir pour le Cambodge (APLC) est une ONG française créée en janvier 1985 par d'anciens élèves du Lycée Franklin – St Louis de Gonzague à Paris répondant à l'appel d'un de leurs camarades cambodgien pour faire face à l'urgence humanitaire et venir en aide à la population cambodgienne réfugiée dans les camps à la frontière thaïlandaise. APLC s'est orientée vers l'aide au développement en 1995 et contribue depuis à la réduction de la pauvreté et à la lutte contre le trafic d'êtres humains.

Aujourd'hui, APLC continue la lutte contre la pauvreté et le trafic d'êtres humains, par des programmes de formation professionnelle (école hôtelière Sala Bai) et d'éducation (soutien à l'association cambodgienne Fondation Khmère pour la Justice, la Paix et le Développement). Ses actions s'adressent exclusivement aux enfants et aux jeunes issus de familles défavorisées, en particulier aux filles et aux jeunes femmes, en raison de leur plus grande vulnérabilité et de leur moindre accès à l'éducation et aux emplois stables.

SOMMAIRE

LE MOT DU PRÉSIDENT	04
LA SITUATION SOCIO-ÉCONOMIQUE AU CAMBODGE	05
A- FOCUS SUR L'ÉCONOMIE	
B- FOCUS SUR LA JEUNESSE	
C- FOCUS SUR L'INÉGALITÉ DES GENRES	
D- FOCUS SUR LE TOURISME	
LES MOMENTS FORTS DE L'ANNÉE	09
PRÉSENTATION DE L'ÉCOLE HÔTELIÈRE SALA BAÏ	13
A- UNE FORMATION PROFESSIONNALISANTE	
B- LA COMPOSITION DES PROMOTIONS 19 ET 20	
C- INSERTION PROFESSIONNELLE	
D- SALA BAÏ, UNE ÉCOLE VERTE	
E- L'ACTIVITÉ DES STRUCTURES D'APPLICATION	
F- UN ACCOMPAGNEMENT MÉDICAL RENFORCÉ ET PRÉVENTION AUX RISQUES DES ABUS SEXUELS	
G- LA PARTICIPATION DE SALA BAÏ AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE	
H- L'ÉTUDE MENÉE PAR L'ASSOCIATION EHL SMILE	
LA FONDATION POUR LA JUSTICE, LA PAIX ET LE DÉVELOPPEMENT	22
LES RESSOURCES HUMAINES	23
LE RAPPORT FINANCIER	26
LES ÉVÈNEMENTS EN 2023	29
LES PARTENAIRES D'AGIR POUR LE CAMBODGE	30
A- PARTENAIRES FINANCIERS : ENTREPRISES, FONDATIONS ET ASSOCIATIONS PARTENAIRES	
B- ÉTABLISSEMENTS HÔTELIERS	
C- ONG PLAÇANT DES ÉLÈVES À SALA BAÏ	

LE MOT DE CLAUDE COLOMBIÉ

Chers Amis, Chers Parrains,
Chers soutiens d'Agir pour le Cambodge,

L'année 2023 a confirmé la reprise du tourisme au Cambodge, qui a accueilli près de 5,4 millions de visiteurs étrangers durant l'année contre 2,3 millions en 2022.

A l'école Sala Bai, cela s'est traduit notamment par une augmentation notable de 20% de la fréquentation du restaurant - qui a servi plus de 3500 couverts pendant sa saison d'ouverture de novembre à juin. Le nombre de nuitées à l'hôtel a quant à lui augmenté de 12%. Les élèves ont ainsi pu mettre en pratique à un rythme soutenu et en conditions réelles, leur formation pratique aux métiers de l'hôtellerie.

2023, c'est aussi la première fois qu'Agir pour le Cambodge reçoit un soutien financier du gouvernement cambodgien par le biais du Skill Development Fund Cambodia, un fonds de support mis en place pour aider des organisations contribuant à la formation professionnelle dans des secteurs élus prioritaires pour le développement économique du pays, le tourisme étant l'un d'entre eux.

Nous sommes fiers de cette belle reconnaissance qui vient saluer l'engagement et le travail accompli depuis plus de 20 ans sur le terrain par nos équipes qui œuvrent sans relâche pour le développement de la formation professionnelle des jeunes défavorisés du pays.

D'autre part, nous avons souhaité poursuivre la formation de nos enseignants et leur montée en compétences. 6 d'entre eux ont pu bénéficier en 2023 de plusieurs missions de mécénat de compétences sur place avec la venue de plusieurs chefs, dont Emmanuel RYON, meilleur ouvrier de France en pâtisserie. Par ailleurs, notre réseau d'Ambassadeurs en Australie Friends of Sala Bai Australia (FOSBA) a organisé et financé un stage de formation de deux semaines pour trois professeurs de Sala Bai à la Torrens University Australia, Blue Mountains International Management School.

Je tenais à vous remercier très chaleureusement pour votre fidélité à nos actions et pour la confiance que vous nous avez témoignée.

Soyez assurés de notre engagement, aussi bien depuis la France que sur le terrain au Cambodge, pour poursuivre nos missions de lutte contre la pauvreté et le trafic d'êtres humains par l'éducation, vecteur essentiel du développement de la jeunesse cambodgienne.

CLAUDE COLOMBIÉ
Président d'Agir pour le Cambodge

FOCUS ÉCONOMIE

Au cours des deux décennies qui ont précédé l'apparition du COVID-19 en 2020, le Cambodge a connu une croissance de rattrapage soutenue sur le plan économique. À l'heure actuelle, le Cambodge est considéré comme un pays à revenu moyen inférieur. Toutefois, avec l'aide des accords de libre-échange pour soutenir l'étendue des secteurs du tourisme, de l'industrie manufacturière et de la construction dans le pays, le Cambodge devrait quitter le statut de Pays Moins Avancé (PMA) d'ici 2030.

Le gouvernement cambodgien avec l'appui technique de la Banque mondiale, a défini un nouveau seuil de pauvreté pour le pays. Ce nouveau seuil a été fixé à 10 951 riels par jour (environ 2,7 US dollars). C'est-à-dire un peu moins de 1 000 US\$ par an.

2,7\$

1,2 MILLIONS DE CAMBODGIENS
VIVENT AVEC <2,7\$ / JOUR

4,2\$

50% DE LA POPULATION
CAMBODGIENNE VIT
AVEC <4,15\$ / JOUR



Les ménages ruraux restent plus désavantagés dans l'accès aux services de base et aux opportunités de revenus, ce qui se traduit par un niveau de vie plus faible.

80%

TAUX DES POPULATIONS
EN SITUATION DE
PAUVRETÉ VIVANT EN
ZONES RURALES

70%

TAUX DE LA POPULATION
CAMBODGIENNE VIVANT
EN MILIEU RURALE

2030

OBJECTIF : PAYS À REVENU
MOYEN INFÉRIEUR

6,4%

TAUX DE CROISSANCE
PRÉVU PAR LE FMI EN
2024

La forte dépendance du pays à quelques secteurs clés, le déficit de compétences qui affecte la compétitivité et le manque d'infrastructures affaiblissant la connectivité, font partie des nombreux défis que le Cambodge devra relever s'il veut pérenniser sa croissance et atteindre ses objectifs pour 2030.

Au Cambodge, l'incidence de la pauvreté a été divisée par deux en sept ans, en incluant les années de la pandémie (2014-2021/22).

Pour stimuler la croissance de la productivité au Cambodge, il est essentiel de remédier aux pénuries de compétences et de former une main-d'œuvre "prête pour l'avenir". Les entreprises font état d'une pénurie croissante de compétences.

FOCUS SUR LA JEUNESSE

Seul un faible pourcentage des jeunes de 15 ans atteint un niveau satisfaisant dans les matières importantes comme les mathématiques et le khmer.

29%

DES FEMMES ÂGÉES DE 15 À 29 ANS ONT ÉTÉ EXPOSÉES À DES VIOLENCES PHYSIQUES OU SEXUELLES DE LA PART DE LEUR PARTENAIRE INTIME.

24%

DES JEUNES ÂGÉS DE 18 À 24 ANS SONT SCOLARISÉS

UNE JEUNESSE DÉLAISSÉE ?

L'exode rural et transfrontalier à la recherche d'opportunités économiques est fréquent chez les jeunes Cambodgiens. Dans l'ensemble, on estime que les jeunes subissent plus de violences et d'abus que tout autre groupe d'âge, notamment en termes de violence domestique et de violence fondée sur le sexe. Les niveaux de violence à l'encontre des enfants peuvent avoir un impact plus important sur les jeunes ruraux où les services de soutien sont limités et les niveaux de dysfonctionnement familial sont plus élevés.



ÉDUCATION : ENJEU DE TAILLE

L'indice du capital humain de la Banque mondiale indique qu'un enfant né au Cambodge aujourd'hui ne pourra pas participer ou contribuer pleinement à la prospérité future du pays faute d'un enseignement de qualité.

L'accès à une éducation de qualité dans le système public est limité et le fossé entre les jeunes des villes et des campagnes ne semble pas se combler. Des pressions semblent s'exercer, en particulier dans les provinces, sur les jeunes qui sont élèves du premier cycle de l'enseignement secondaire (LSS) pour qu'ils quittent l'école afin de trouver un emploi qui leur permette de soutenir financièrement leur famille.

La jeunesse et l'enseignement professionnel constituent l'un des plus grands défis du développement au Cambodge. Le chômage est dû au manque de compétences professionnelles, de leadership, d'esprit critique, de travail d'équipe, d'attitude, de communication, d'engagement et de compétences de vie (mode de vie, prise de décision, hygiène de base) et parfois à l'absence de réseau.

Cependant, les jeunes semblent généralement peu intéressés par les formations professionnelles proposées par les centres de formation provinciaux (PTC), même lorsque des bourses d'études sont offertes. Les formations courtes dans le domaine technique et professionnel sont rejetées au profit de la recherche d'un gain rapide.

92%

**TAUX DE SCOLARISATION EN
PRIMAIRE POUR LE GROUPE
D'ÂGE CONCERNÉ (2022)**

62%

**TAUX DE VALIDATION DU
COLLÈGE POUR LE GROUPE
D'ÂGE CONCERNÉ (2022)**

67%

**TAUX DE VALIDATION DU
COLLÈGE POUR LES FILLES DU
GROUPE D'ÂGE CONCERNÉ
(2022)**

33%

**TAUX D'INSCRIPTION AU
SECOND CYCLE DU
SECONDAIRE POUR LE
GROUPE D'ÂGE CONCERNÉ
(2021)**

FOCUS SUR LES INÉGALITÉS DE GENRE

50,5%

PROPORTION DE FEMMES DANS LA
POPULATION CAMBODGIENNE (2022)

116ÈME

PAYS SUR 170 - CLASSEMENT POUR
L'INDICE D'INÉGALITÉS ENTRE LES
SEXES

UN PAYS INÉGALITAIRE (MAIS EN PROGRÈS)

L'index d'inégalité des genres (IIG) évalue les inégalités entre hommes et femmes en prenant en compte trois facteurs : la santé reproductive, l'autonomisation et les évolutions sur le marché du travail. L'IIG classait le Cambodge à la 116ème position sur 170 pays en 2023.

Le Programme des Nations Unies pour le développement a déclaré dans un rapport publié en mars 2024 que le parlement cambodgien a fait des progrès remarquables dans ce domaine. Il a calculé la part des femmes au parlement, dans l'éducation, la main-d'œuvre et le taux de mortalité maternelle. Sachant que 1 indique une inégalité totale entre les sexes et 0 une égalité parfaite, le Cambodge est passé de 0,679 en 1990 à 0,461 en 2023.

Les femmes contribuent de manière significative à l'économie cambodgienne : 62 % d'entre elles ont des micro-entreprises et 26 % des petites et moyennes entreprises, mais elles continuent à se heurter à des obstacles en matière de financement et d'enregistrement.

Les femmes ayant un compte dans une institution financière ou auprès d'un fournisseur de services d'argent mobile (% de la population féminine âgée de 15 ans et plus) est de 21,5% et la part des femmes dans l'emploi des cadres supérieurs et intermédiaires de 20,1%.

39,4%

POURCENTAGE DE LA POPULATION
FÉMININE EN EMPLOI (2022)

L'EMPLOI DES CAMBODGIENNES



DES INÉGALITÉS PERSISTANTES

Les violences liées au genre demeurent un problème sérieux au Cambodge. En 2022, 10% des femmes cambodgiennes âgées de 15 à 49 ans, mariées ou en concubinage, ont subi des violences sexuelles et 11% des violences physiques. 93% des femmes cambodgiennes de 15 à 49 ans, divorcées, veuves ou séparées ont subi des violences sexuelles et 82% des violences physiques.

On remarque également des inégalités quand à l'accès à l'éducation. Au Cambodge, en 2023, 42 % de la population active n'a pas terminé l'école primaire, dont 58% de femmes et 42% d'hommes.

FOCUS SUR LE TOURISME

11,5%

TAUX DES EMPLOIS
CAMBODGIENS CORRESPONDANT
AU SECTEUR DU TOURISME EN
2023

LE TOURISME CRÉATEUR D'EMPLOIS

Le secteur des voyages et du tourisme a généré 1 150 000 emplois directs en 2023 (11,5 % de l'emploi total). Cela comprend les emplois dans les hôtels, les agences de voyage, et les industries de loisirs. En 2023, les voyages et le tourisme représenteront 1 400 000 emplois directs (13,4 % de l'emploi total).



5,4M

NOMBRE DE TOURISTES
INTERNATIONNAUX EN 2023
(2,2M EN 2022)

7M

PRÉVISION DU NOMBRE DE
TOURISTES POUR 2025

800K

VISITEURS ÉTRANGERS DANS
LE PARC D'ANGKOR EN 2023
(288 000 EN 2022)

SOURCE DE CROISSANCE

Les recettes du tourisme étranger ont atteint environ 3,04 milliards de dollars, soit une augmentation de 115 % par rapport au chiffre de 1,41 milliard de dollars enregistré en 2022. Par ailleurs, on note que le Cambodge a accueilli 5,4 millions de touristes internationaux en 2023, soit une augmentation de 139,5 % par rapport à l'année précédente.

13,5%

PRÉVISION DU TAUX DES EMPLOIS
CAMBODGIENS CORRESPONDANT
AU SECTEUR DU TOURISME EN
2023

LES MOMENTS FORTS DE L'ANNÉE 2023

JANVIER

Réunion des anciens élèves des promotions 1 à 5

Le 12 janvier, l'école a organisé un café-rencontre pour les anciens élèves des promotions 1 (2002) à 5 (2007) auquel ont participé une vingtaine d'anciens qui ont ainsi découvert la « nouvelle école » inaugurée en 2016.



FÉVRIER

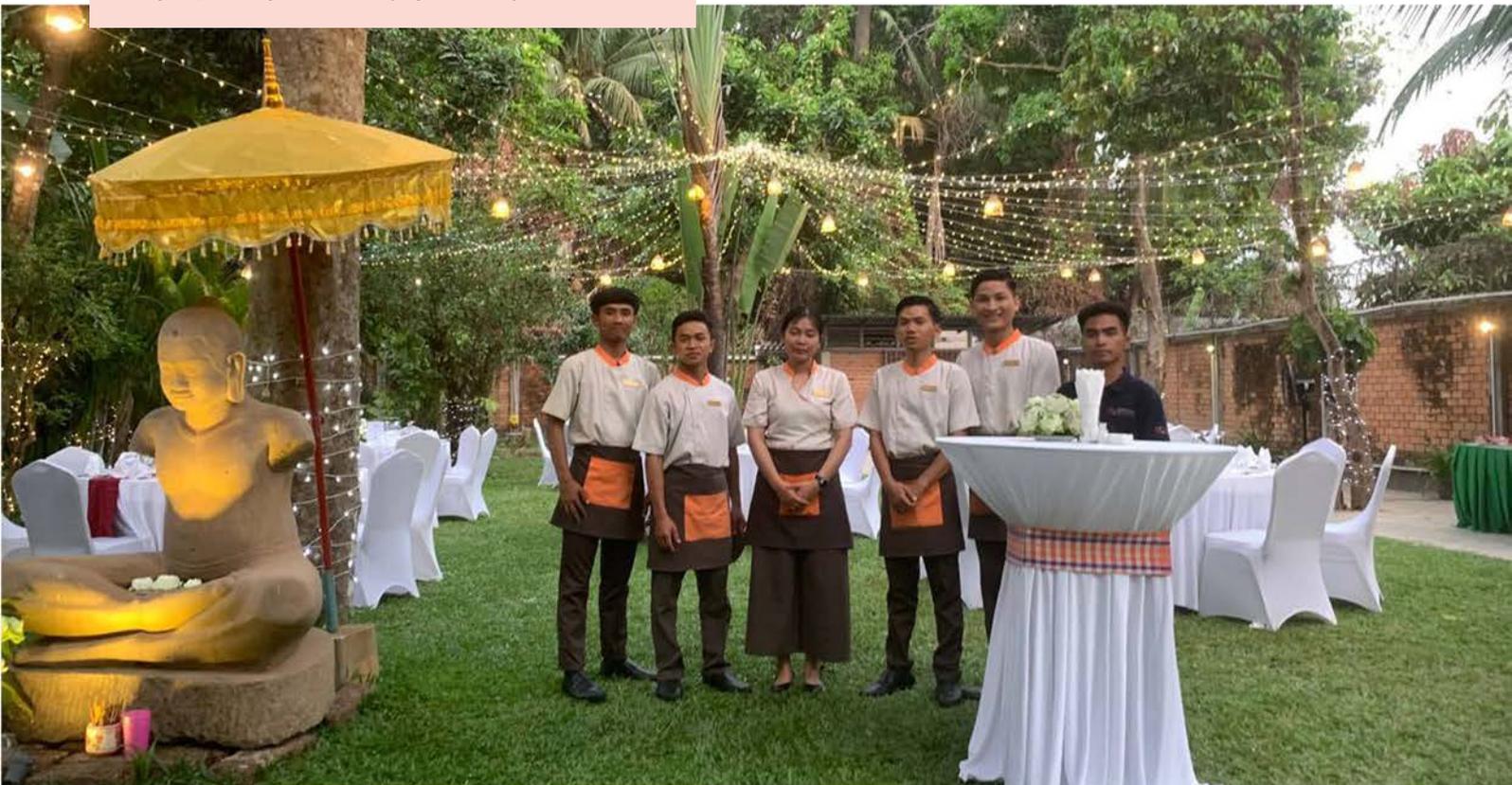
Sensibilisation au trafic d'êtres humains

Le 17 février, les ONG A21 Cambodge, Winrock International et IJM Cambodge se sont rendues à l'école Sala Bai pour renforcer les connaissances des élèves sur la traite des êtres humains, les moyens de la prévenir et la manière de signaler une situation de traite présumée.

MARS

Deux dîners de groupes

Les 12 et 13 mars, Sala Bai a organisé deux dîners pour des groupes d'agences de voyage dans le jardin de l'école.



LES MOMENTS FORTS DE L'ANNÉE 2023

@ JULIEN THOMAS



AVRIL

20 ans de Sala Bai et alumni diner

Le 7 avril, plus de 400 personnes ont participé au dîner des anciens élèves. Le 28 avril, Sala Bai fêtait ses 20 ans en présence de l'Ambassadeur de France et des autorités cambodgiennes.



MAI

Emmanuel Ryon formation pâtisserie

Le chef pâtissier Emmanuel Ryon, Meilleur Ouvrier de France, est venu de Paris passer une semaine en cuisine avec les élèves et les enseignants pour une formation intensive en pâtisserie.

JUIN

Visite de plantations poivre et gingembre avec Agrisud et ADF à Kulen

Le 23 juin, dans le cadre de leur formation à l'agriculture durable, les étudiants se sont rendus à Kulen Mountain pour en savoir plus sur les fermes d'Agrisud International Cambodia et les sites de production de poivre et de gingembre.





JUILLET

Remise des diplômes et voyage de fin d'année

Le 13 juillet, 94 étudiants de la promotion 19 ont reçu leur diplôme reconnu par le ministère de la formation professionnelle et le ministère du tourisme. À la suite de cette cérémonie, les élèves sont partis sur la côte sud pour un voyage de trois jours à Kep.



SEPTEMBRE

Rentrée Promotion 20 + check up santé pour tous

Le 1er septembre, 146 nouveaux étudiants ont fait leur entrée à Sala Bai pour 12 mois de formation. L'école organise à la rentrée une visite médicale approfondie pour chacun.



LES MOMENTS FORTS DE L'ANNÉE 2023



OCTOBRE

Formation de formateurs en Australie de trois professeurs (Soins & beauté, Service en salle, Cuisine)

Pendant deux semaines, trois professeurs ont découvert et fait partie de l'école internationale de gestion hôtelière de Blue Mountains à l'université de Torrens en Australie. Merci à eux et à notre fidèle soutien "Friends Of Sala Bai Australia".

NOVEMBRE

Ecole de Singapour à Sala Bai

Les 20 et 21 novembre, 10 élèves et 3 professeurs de l'école secondaire Crest à Singapour ont revêtu les uniformes de Sala Bai et se sont joints aux élèves de cuisine et service en salle.



DÉCEMBRE

Réalisation d'une vidéo pour sensibiliser de futurs candidats pour le recrutement des nouveaux élèves grâce un financement de l'IECD.



UNE FORMATION PROFESSIONNALISANTE

Sala Bai est une école hôtelière, créée en 2002 à Siem Reap, seconde ville du Cambodge située entre le lac Tonlé Sap et les temples majestueux d'Angkor. La formation permet à de jeunes **Cambodgiens issus de milieux très défavorisés**, de se former à un de ces 5 métiers de l'hôtellerie-restauration et à l'agriculture durable. Les élèves accueillis à Sala Bai sont âgés de 17 à 25 ans.



Tous les élèves de Sala Bai sont issus de familles défavorisées. La formation d'un jeune et son accès à un travail décent permettent aux familles de bénéficier de meilleures conditions de vie et de pouvoir envoyer leurs autres enfants à l'école.

L'apprentissage pratique s'effectue en alternance. Les élèves s'exercent au sein de l'hôtel, du restaurant et du centre de beauté d'application de l'école Sala Bai. Ils mettent aussi en pratique leurs savoirs et compétences pendant les 4 mois de stages qu'ils réalisent au sein des établissements hôteliers partenaires de l'école.



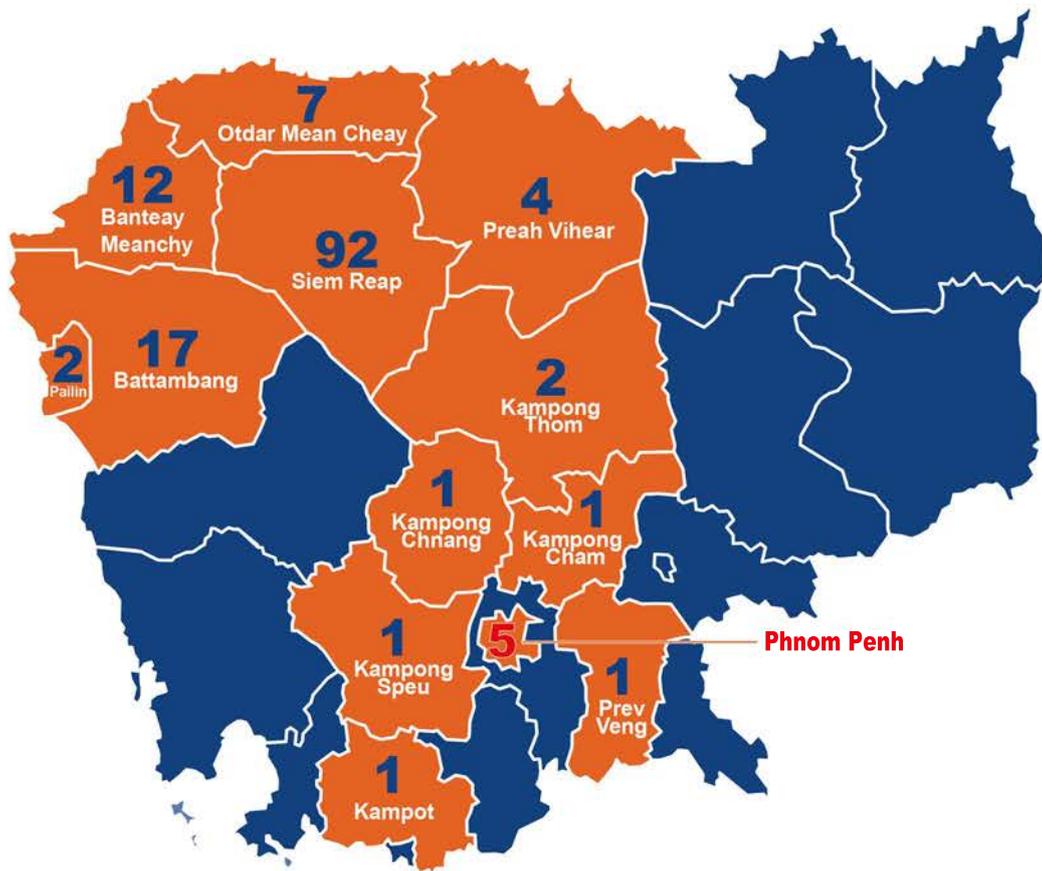
Enseignement
général & soft skills



Enseignement
théorique & pratique
du métier

La formation technique des élèves est complétée par des cours théoriques et un enseignement général, grâce auxquels ils acquièrent et renforcent leurs compétences en anglais, en mathématiques et en informatique. Enfin, chaque semaine des ateliers et des activités sont organisés sur des thèmes variés tels que les violences liées au genre, l'égalité homme-femme, la gestion raisonnée des ressources, la protection de l'environnement, des questions de santé publique, un des objectifs de la formation étant de faire des élèves des acteurs de changement tant au niveau environnemental que sociétal.

COMPOSITION DE LA PROMOTION 2023-2024



146 
ÉLÈVES

19,4 
ÂGE MOYEN

32%
VENANT D'ONG
PARTENAIRES

50 
CUISINE

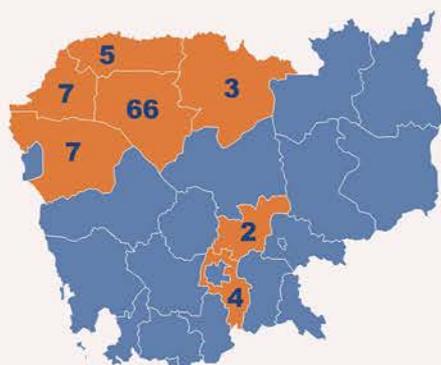
44 
SERVICE
EN SALLE

22 
SERVICE
D'ÉTAGE

16 
SOIN &
BEAUTÉ

14 
RÉCEPTION

COMPOSITION DE LA PROMOTION 2022-2023



94 
ÉLÈVES

19,7 
ÂGE MOYEN

21,3%
VENANT D'ONG
PARTENAIRES

32 
CUISINE

32 
SERVICE
EN SALLE

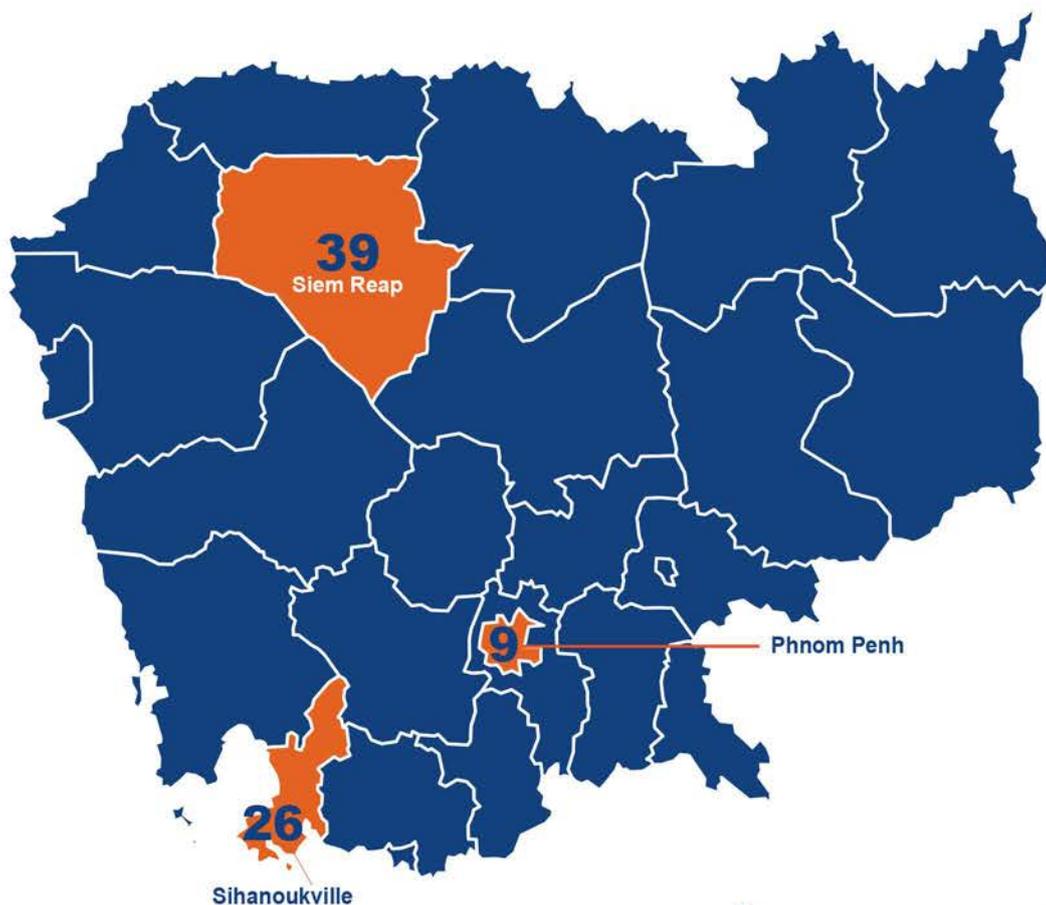
12 
SERVICE
D'ÉTAGE

9 
SOIN &
BEAUTÉ

9 
RÉCEPTION

*Cette promotion ne compte que 94 élèves car le recrutement a eu lieu pendant la pandémie de Covid-19 et la formation a duré exceptionnellement 2 ans entre 2021 et 2023.

STATISTIQUES D'EMBAUCHE DE LA PROMOTION SORTANTE



92% 

DES ÉLÈVES TROUVENT
UN EMPLOI EN 2 MOIS

231\$ 

SALAIRE MOYEN D'EMBAUCHE

3 

PRINCIPAUX
BASSINS D'EMPLOI

31 

SERVICE
EN SALLE

29 

CUISINE

10 

RÉCEPTION

9 

SOIN &
BEAUTÉ

7 

SERVICE
D'ÉTAGE



SALA BAÏ UNE ÉCOLE VERTE

Le cursus des élèves s'est considérablement enrichi depuis 2020 afin que ces derniers diversifient leurs compétences et qu'ils puissent élargir leurs horizons. En effet, dans un pays où la pauvreté reste très présente en milieu rural, il est plus que jamais nécessaire que les élèves de Sala Bai continuent à avoir un impact positif sur leur communauté grâce à leur insertion professionnelle.



AGRISUDINTERNATIONAL

Agrisud International et leur association Green Farmers prennent en charge, de la théorie à la pratique, les élèves divisés en groupe pour deux heures hebdomadaires de formation à l'agriculture dans le potager de 800m² jouxtant les internats. Cette formation a également pour but d'aider à la transformation des pratiques agricoles des familles des élèves.



La protection de l'environnement et la gestion des ressources sont des axes forts du programme de Sala Bai. Pour sensibiliser les élèves aux questions écologiques et de développement durable, de nombreuses initiatives ont été mises en place.

SALA BAÏ UNE ÉCOLE VERTE



UTILISATION DE PRODUITS NATURELS

Fabrication maison et par les élèves et leurs formateurs de compresses chaudes et les gommages utilisés au spa de l'hôtel d'application

Shampooing, gel douche et liquide fabriqués à la main



PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

Nettoyage de rivières par les élèves

Plantation d'arbres

Sensibilisation au gaspillage de l'eau



CIRCUITS COURTS

Approvisionnement de la cantine en fruits et légumes de saison issus d'exploitations éco-responsables et du potager

Approvisionnement du restaurant d'application auprès de producteurs locaux



ENERGIE

Utilisation d'ampoules de l'installation à faible consommation d'énergie

Électricité des internats fournie par des panneaux solaires installés sur le toit des internats en 2022



RECYCLAGE

Revente des boîtes de conserve, cartons et bouteilles en plastique aux recycleurs locaux. Les bénéfices sont ajoutés aux pourboires.]

Dons des bouteilles et verres cassés donnés à GAEA, entreprise de recyclage local

Revente de l'huile de cuisson usagée vendue à Senton Green Recycling (Cambodge) qui la transforme en biodiesel.

Ce diesel est utilisé pour alimenter notre générateur.



OBJECTIF ZÉRO PLASTIQUE

Sensibilisation des fournisseurs à la livraison des produits dans des sacs en tissus recyclés fournis par l'école

Distribution d'une gourde en métal à chaque élève

Thé, café, sucre et tisane présentés dans des bocaux en verre

Utilisation de pailles en bambou

Brosses à dents en bambou dans les chambres d'hôtel



AGRICULTURE DURABLE

Formation continue à l'agriculture durable dans le potager de l'école avec Agrisud

Approvisionnement en produits agricoles issus de l'agriculture durable au restaurant d'application

Utilisation des déchets de la cuisine pour faire du compost



L'ACTIVITÉ DES STRUCTURES D'APPLICATION

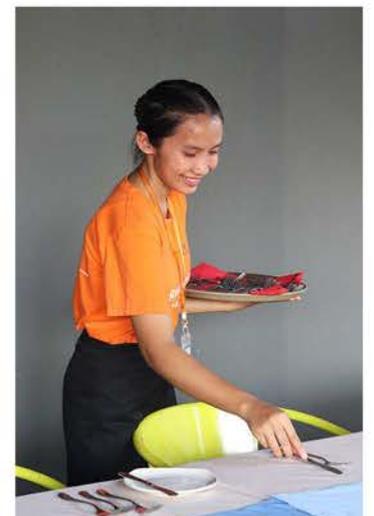
Les élèves de Sala Baï exercent leur futur métier au quotidien en conditions réelles en accueillant des touristes au restaurant, à l'hôtel et au centre de soins d'application.

3 513 
REPAS SERVIS

354 
NUITEES

107 
SOINS

10 
AGENCES DE
VOYAGES
PARTENAIRES



UN ACCOMPAGNEMENT MEDICAL RENFORCÉ ET PRÉVENTION AU RISQUES D'ABUS SEXUELS

La santé des élèves est toujours une grande préoccupation des équipes. Depuis la rentrée de septembre, une infirmière à mi-temps. Ainsi, trois fois par semaine, une infirmière tient une consultation à l'école dans l'infirmerie construite en juillet 2022, permettant ainsi un suivi de proximité des élèves.



ATELIERS
PREMIERS SECOURS /
SOINS DES ÉLÈVES



ATELIER SUR
L'ANATOMIE AVEC UN
PHYSIOTHÉRAPEUTE



SENSIBILISATION
SUR LES MENSTRUATIONS
ET LA SEXUALITÉ



SENSIBILISATION
SUR LA CONTRACEPTION
ET LA SANTÉ SEXUELLE



PRÉVENTION À LA
SÉCURITÉ DES ENFANTS
ET L'EXPLOITATION SEXUELLE

SALA BAÏ ET LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



ÉTUDE MENÉE EN PARTENARIAT AVEC EHL SMILE

Afin de maintenir le niveau d'excellence de la formation dispensée à Sala Baï, Agir pour le Cambodge a noué un partenariat avec EHL SMILE. EHL SMILE est une association d'anciens étudiants de la prestigieuse école hôtelière de Lausanne dont l'objectif est d'aider à promouvoir des centres de formation professionnelle en hôtellerie et restauration pour de jeunes défavorisés dans des pays en voie de développement, tout en encourageant le développement d'un tourisme durable. EHL Smile détache depuis septembre 2023 un jeune volontaire pour des missions de 6 mois qui ont pour objectif d'améliorer le cursus de formation et de suivre la mise en place des recommandations qui sont faites durant ces missions.

LES 3 QUALITÉS ESSENTIELLES RECHERCHÉES CHEZ LES ÉLÈVES DE SALA BAÏ À L'EMBAUCHE



EHL Smile a envoyé deux volontaires à Sala Baï : un ancien professeur de cuisine de EHL Group qui a supervisé de manière approfondie le curriculum de cuisine de l'école avec les 3 professeurs de cuisine durant 3 semaines.

Le deuxième volontaire est resté 6 mois pour démarrer une étude qui visait à obtenir une compréhension à 360° des attentes des hôtels et des diplômés de Sala Baï sur la formation dispensée. L'objectif était de recueillir des retours sur les compétences techniques, le savoir-être et la maîtrise de l'anglais. Cela a permis d'identifier des axes d'amélioration afin que les élèves continuent à travailler efficacement et à répondre aux besoins de leurs employeurs. C'est grâce à des partenariats comme celui noué avec EHL SMILE que la formation dispensée à Sala Baï maintient son niveau d'excellence reconnu par le secteur hôtelier.

LES 3 PRATIQUES NOTABLES DES HÔTELS PARTENAIRES DE SALA BAÏ

75%
EMBAUCHENT EN CDI

96%
EMBAUCHENT À SALAIRE
ÉGAL SUIVANT LE GENRE

78%
ONT UN PLAN RSE

LA FONDATION KHMÈRE POUR LA JUSTICE, LA PAIX ET LE DÉVELOPPEMENT

Agir pour le Cambodge soutient la Fondation depuis 1994. Son foyer situé à Battambang accueille 38 enfants



**AIDER CES ENFANTS ET CES
JEUNES À RÉUSSIR LEUR
SCOLARITÉ EN LEUR PROPOSANT
DES COURS DE SOUTIEN DE
KHMER, DE LANGUES
ETRANGERES, DE
MATHÉMATIQUES, DE SCIENCES.**



**LES RESPONSABILISER EN LES
FAISANT CONTRIBUER AUX
TÂCHES COLLECTIVES
QUOTIDIENNES MAIS AUSSI AUX
TRAVAUX AGRICOLES.**



**AIDER CES ENFANTS ET CES
JEUNES À RÉUSSIR LEUR
LEUR TRANSMETTRE LA
CULTURE DE LEUR PAYS PAR
L'APPRENTISSAGE DU CHANT, DE
LA DANSE ET DE LA MUSIQUE
TRADITIONNELS.**

**RECONSTRUIRE UN
ENVIRONNEMENT STABLE POUR
CES ENFANTS.**



AGIR POUR LE CAMBODGE

PARIS, FRANCE

PERMANENTS

ANNE-CHARLOTTE GOUPIL

Directrice

VÉRONIQUE ESKENAZI

Communication et Levée de fonds

BUREAU

CLAUDE COLOMBIÉ

Président

STÉPHANE BAVEREZ

Secrétaire Général

NICOLAS FLOQUET

Trésorier (jusqu'en juin 2023)

ELISABETH ROURE

Trésorier (depuis juin 2023)

FÉLICITÉ OGÉREAU

Référent Ressources Humaines

CONSEIL D'ADMINISTRATION

EMMANUELLE DETHOMAS
(jusqu'en juin 2023)

SOKMENG MAM

ELISA O'NEILL
(jusqu'en juin 2023)

MARIE YEN

PHILIPPE BÈS
(Depuis juin 2023)

CHRISTIAN BLANCKAERT

CHRISTOPHE DARNEY
(Depuis juin 2023)

MARTIN GENTIL

FABIEN HUBSCH

JACQUES HYBERT

RÉGIS MARCON

EMILIEN NIZON
(Depuis juin 2023)

MISSIONS DE TERRAIN



CLAUDE COLOMBIÉ

Avril 2023

VÉRONIQUE ESKÉNAZI

Avril 2023

ANNE-CHARLOTTE GOUPIL

Octobre 2023

ÉMILIEN NIZON

Décembre 2023

ÉQUIPE ADMINISTRATIVE



RENAUD FICHET
Directeur



CHRISTIAN CAUCHARD
Directeur financier



TITDARA BUN
Surveillant des dortoirs



SIEN SEK
Vigile école



JÉRÔME L'HOURL
Directeur adjoint



RATHA ROUM
Comptable



Kimcheang VEOUN
Surveillant des dortoirs



SAMBATH SEM
Maintenance



MOEURN MAO
Assistant administratif



EMMA DUYCK
Responsable communication
et marketing



Bol KHIN
Surveillant des dortoirs



Pov LENG
Cantine



LAURE BRUNISHLOZ
Volontaire EHL SMILE



SOPHY SOK
Assistante communication



SOPHEIA SAUT
Femme de ménage



SOKUNTHEA TES
Cantine



Chanry CHUON
Femme de ménage

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE



SOKHA CHAN
Directrice de la pédagogie



RICHARD COOKE
Professeur coordinateur
du département d'anglais



SOKHY CHEA
Enseignante restaurant



LIN LORM
Enseignant Restaurant



SOKEA SOUN
Enseignante Restaurant



SANGHA THIM
Enseignant anglais



ROUN ROEUN
Professeur d'anglais



SOPHANETH TOUCH
Enseignant anglais



SOVY LACH
Enseignant service d'étage



SOTHA SOK
Enseignant service d'étage



CHANTA KONG
Enseignante Soins & Beauté



CHANTHEOURN CHOEM
Enseignant cuisine



MAI YEI
Enseignant cuisine

TRAVAILLEUR SOCIAUX



SOPHAL SAUT
Responsable
des travailleurs sociaux



KIMSEA CHEAK
Travailleur social



SREYRATT CHAB
Travailleur social



SOPHANNA VEONG
Travailleur social

L'EXERCICE 2023 EN 3 POINTS

Les comptes d'APLC sont audités par le cabinet BMA.

- Des comptes certifiés « sans réserves » par les commissaires aux comptes
- Un bilan 2023 qui reflète l'accroissement des constructions (panneaux solaires, infirmerie)
- Une amélioration du P&L sous l'effet combiné de l'augmentation des subventions, des dons et des ventes et prestations, malgré une création de poste pour renforcer l'équipe de soutien à Paris.

BILAN SIMPLIFIÉ

ACTIF	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021
IMMOBILISATION INCORPORELLES	1	1	1
IMMOBILISATION CORPORELLES	550	631	654
IMMOBILISATION FINANCIÈRES	638	676	672
TOTAL I - ACTIF IMMOBILISÉ	1188	1308	1327
AUTRES ACTIFS COURANTS	210	427	8
DISPONIBILITÉS	523	517	584
TOTAL II - ACTIF CIRCULANT	733	944	592
TOTAL GÉNÉRAL	1 921	2 252	1 919

A1 : Accélération de la baisse des immobilisations corporelles qui reflète l'accroissement des constructions.
A2 : Autres créances, à mettre au regard de la baisse des produits constatés d'avance (P1).

PASSIF	31/12/2023	31/12/2022	31/12/2021
FONDS PROPRES & RÉSERVES	1 556	1 818	2 083
RESULTATS DE L'EXERCICE	(135)	(264)	(246)
FONDS PROPRES	1 419	1 553	1 817
AUTRES PASSIFS COURANTS	63	36	25
PRODUITS CONSTATÉS D'AVANCE	345	544	
ÉCART DE CONVERSION PASSIF	94	118	77
TOTAL GÉNÉRAL	1 921	2 252	1 919

P1 : baisse de 200K€ lié au virement de 200k€ d'une fondation au pro rata temporis (70K€ pour 2023 et 130K€ pour 2024).

COMPTE DE RÉSULTATS

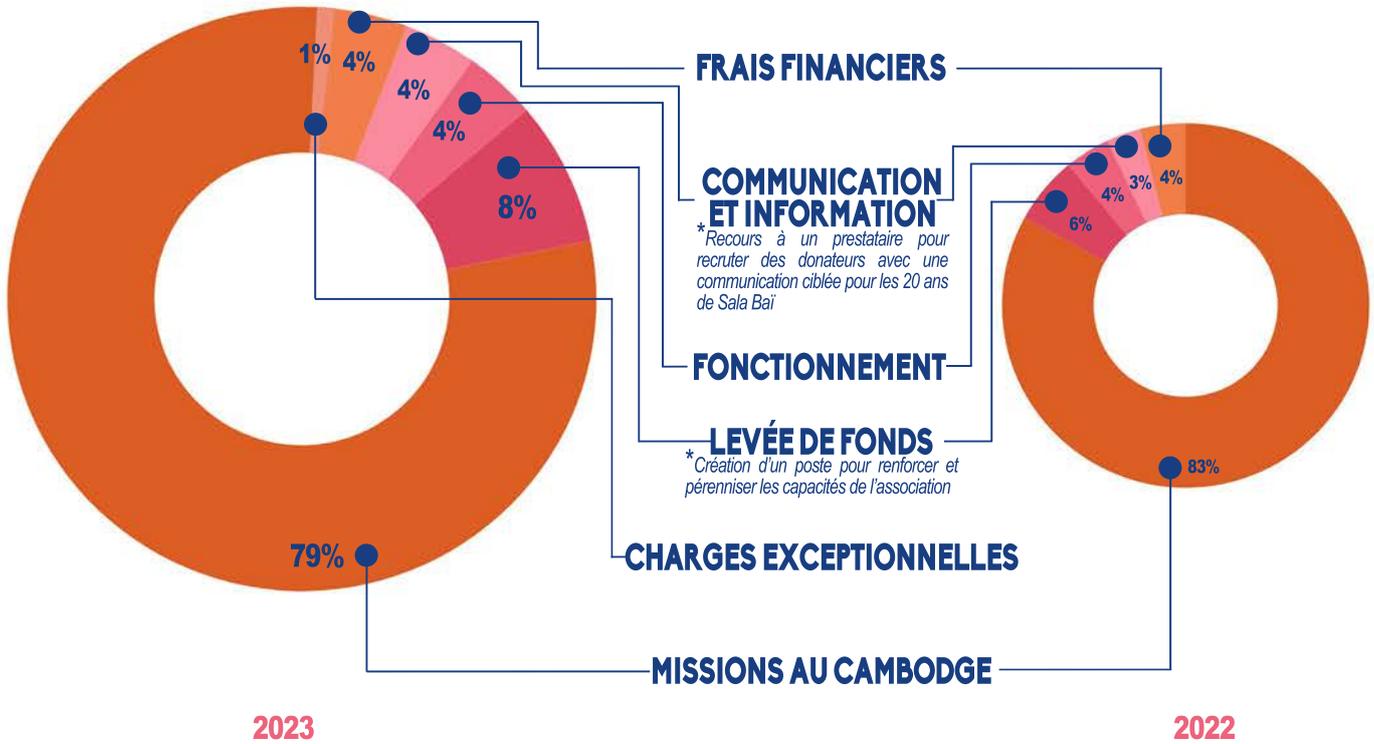
COMPTE DE RÉSULTATS	2023	2022	2021	ÉVOLUTIONS
PRODUITS D'EXPLOITATION	721	514	641	40%
CHARGES D'EXPLOITATION HORS DÉPRÉCIATION	(753)	(659)	(775)	14%
DOTATION AUX AMORTISSEMENTS & PROV.	(89)	(96)	(123)	-7%
RÉSULTAT COURANT	(121)	(241)	(257)	-50%
RÉSULTAT FINANCIER & EXC.	(14)	(24)	11	
DÉFICIT NET	(135)	(264)	(246)	

CR1 : Augmentation cumulée des :

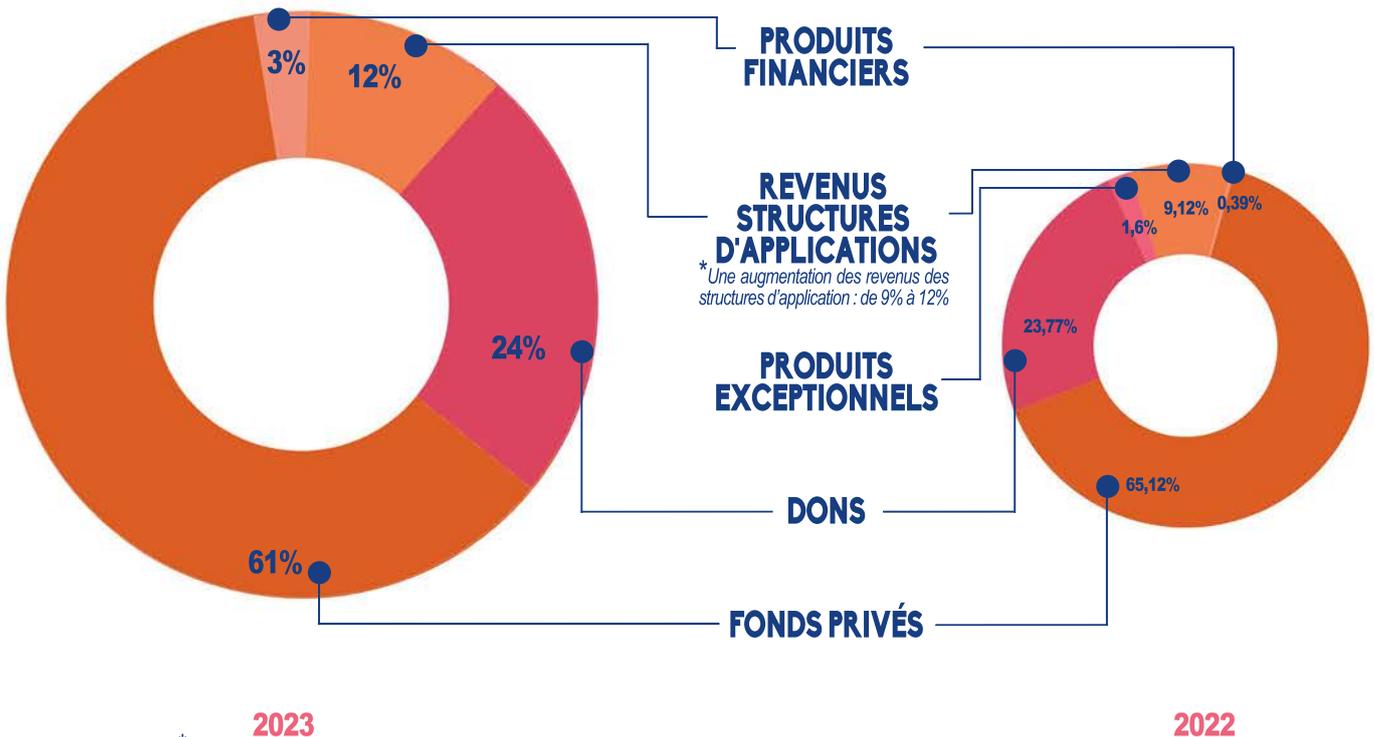
- Subventions d'exploitation et dons: + 36% de 466K€ en 2022 à 636K€ en 2023
- Ventes et Prestations: +72% de 48 K€ en 2022 à 83K€ en 2023.

CR2 : Effet ciseau très favorable, les produits étant en croissance matériellement plus significative que les charges d'exploitation, et réduisant le déficit de moitié.

DÉPENSES



RESSOURCES



2023
*Une augmentation de 32% des dons et subventions d'exploitation



LES ÉVÈNEMENTS EN 2023

EN FRANCE

AGIR pour le
CAMBODGE



JANVIER 2023



Dîner des 20 ans | 300 convives, invités à l'interContinental Paris le 18 Janvier

MARS 2023



Dîner au Lycée Hôtelier de La Rochelle | 25 Mars



Dîner au Lycée Hôtelier de St Nazaire | 31 Mars

OCTOBRE 2023



Dîner des 20 ans | 180 convives, invités au Château de la Chevallerie

AVRIL 2023



Dîner Alumni | 400 participants le 17 Avril



Célébration des 20 ans | 200 personnes le 28 Avril, en présence des autorités

JUIN 2023



Dîner des 20 ans | Au restaurant d'application de Sala Bai

NOVEMBRE 2023



Dîner des 20 ans | Organisé à Sydney par Friends of Sala Bai in Australia (FOSBA) le 18 Novembre

AU CAMBODGE

សាលាបាយ
SALA BAI
Hotel School

EN AUSTRALIE

PARTENAIRES FINANCIERS

ENTREPRISES, FONDATIONS, ET ASSOCIATIONS PARTENAIRES

ATELIERS NECTOUX sas



TORRENS GLOBAL EDUCATION

ÉTABLISSEMENTS HÔTELIERS



ONG PLAÇANT DES ÉLÈVES À SALA BAÏ



AGIR POUR LE CAMBODGE
Association loi 1901 reconnue d'intérêt général

13-15 rue de la Bûcherie
75005 Paris

www.agirpourlecambodge.org
contact@agirpourlecambodge.org
(+33) 6 62 12 87 39

SALA BAÏ ÉCOLE HÔTELIÈRE

PO Box 93041 Wat Svay – Tonle Sap Road
Siem Reap / Cambodia

www.salabai.com
info@salabai.com
+855 (0)63 963 329

 **PLONGEZ DANS L'UNIVERS DE SALA BAÏ**