



Agir Pour Le Cambodge

RAPPORT ANNUEL 2006



Jeunes de Sre Ampil

Agir pour le Cambodge a été créé en 1984 pour venir en aide aux centaines de milliers de Cambodgiens qui se réfugiaient dans des camps à la frontière thaïlandaise.

Depuis, la situation a bien évolué. Les camps de réfugiés ont été fermés en 1993.

La paix est progressivement revenue, mais les plaies provoquées d'abord par le génocide perpétré par les Khmers Rouges et ensuite par l'occupation vietnamienne ne soient pas encore totalement refermées. L'économie du Cambodge repose encore en grande partie sur l'aide internationale et le rôle des ONG, très nombreuses dans le pays, demeure essentiel.

Dans ce contexte, l'action de notre association a beaucoup évolué. L'urgence étant passée, il fallait dès lors travailler sur le long terme en mettre en œuvre des projets contribuant au développement du pays.

Notre mission est maintenant d'aider les Cambodgiens à construire leur avenir. Nous devons surtout aider les plus pauvres, car ils n'ont pas accès aux structures de scolarisation et de formation professionnelle. Dans les zones rurales, nous essayons ainsi de développer les sources de revenus des familles, afin de leur permettre d'envoyer leurs enfants à l'école au lieu de les faire travailler dans les champs. Dans les zones urbaines, notre objectif est de former les jeunes issus des milieux défavorisés ou de les orienter vers des formations professionnelles qui leur permettront d'accéder à un vrai métier.

Afin de remplir ces missions, nous gérons trois programmes :

- dans la province de Bantey Manthey, au nord-ouest du pays, notre action a pour but le développement agricole et la formation professionnelle.
- près de Phnom Penh, nous finançons et participons à la gestion de l'orphelinat de Sre Ampil et soutenons la formation des étudiants issus de ce foyer.
- à Siem Reap, dans la zone touristique des temples d'Angkor, l'école de Sala bai assure la formation des jeunes aux métiers de l'hôtellerie et de la restauration.

Pour financer, accompagner et contrôler ces programmes, nous avons dû renforcer notre structure en France, tout en essayant de préserver l'esprit de bénévolat des origines de l'association.

Gouvernement de l'association.

L'association est, depuis juin 2005, présidée par Xavier Eschermann

- à Paris, la permanence de l'association est assurée par deux salariées (Julie Vallat, Directrice et Laëtitia Viaud, Responsable de Développement) chargées de la gestion quotidienne et par un Bureau, constitué de membres bénévoles, qui se réunit chaque mois pour étudier les rapports du terrain et définir les orientations stratégiques.
Le Conseil d'Administration, qui doit valider ces choix, se réunit trois ou quatre fois par an.

A l'occasion de l'Assemblée Générale, un nouveau conseil d'administration a été élu pour 2007.

Les membres sont:

- | | |
|-------------------------|----------------------------------|
| 1. Bertrand de Billy | 15. Jean-Rémi Lanquetot |
| 2. Claude Charvet | 16. Antoinette de La Ville Baugé |
| 3. Béatrice Courtois | 17. Marie de La Ville Baugé |
| 4. Agnès Christophe | 18. Georges-Henry Le Roy |
| 5. Philippe Denoix | 19. Daniel Layani |
| 6. Emmanuelle Dethomas | 20. Yann Mazens |
| 7. Xavier Eschermann | 21. Alexandre Murat |
| 8. Catherine Fauvet | 22. Anne Neidhardt |
| 9. Vincent Fauvet | 23. Claire Perrin-Houdon |
| 10. Laurent Fichter | 24. Sébastien Relland |
| 11. Philippe Gloaguen | 25. Pierre Segond |
| 12. Véronique Guisset | 26. Alexis Vaganay |
| 13. Emmanuelle Javoy | 27. Marie-Laure Vaganay |
| 14. Michèle Lafanechère | |

- au Cambodge, le suivi est assuré par un coordinateur/trice qui supervise la gestion de l'ensemble des programmes. Jusqu'en novembre 2006, cette fonction était assurée par Frédéric PASCAL. Clara LAUNAY lui a succédé.

En 2006 les effectifs étaient de cinq expatriés (ayant un statut de volontaire, en principe pour deux ans) et trente salariés cambodgiens.

SRE AMPIL

Sre Ampil est un orphelinat créé et géré par la « Fondation khmère pour la Justice, la Paix et le développement ». Depuis 1995, grâce à un système de parrainage, APLC finance une grande partie du budget de fonctionnement de ce foyer, qui accueille actuellement 82 enfants de 8 à 20 ans.



Notre action va au-delà d'un simple apport financier. Nous suivons attentivement la scolarité des enfants (en payant si besoins est des cours supplémentaires), et en participant à leur orientation professionnelle.

Lorsqu'ils quittent le foyer de Sre Ampil, (en général après le baccalauréat) la plupart de ces jeunes entrent à l'université ou suivent une formation professionnelle. Nous finançons le plus souvent les coûts de leur formation et leurs frais de vie pendant leurs études.

HANG Phalla, travailleur social cambodgien, a, depuis mai 2003, la charge de ce programme. Il assure le suivi pédagogique et l'orientation des enfants de Sre Ampil, ainsi que le suivi des étudiants pendant leurs études, et ils les assistent ensuite dans leur recherche d'emploi.



En 2006, 10 jeunes ont quitté le foyer de Sre Ampil après le baccalauréat. Quatre sont allés en formation professionnelle, un étudie le Droit à Phnom Penh, et quatre autres poursuivent leurs études en Thaïlande.

Pan Dara, Etudiant en mécanique au centre de formation professionnelle Don Bosco à Phnom Penh.

En 2006, les dépenses se sont élevées à 39.200 \$, dont 62 % pour le foyer de Sre Ampil, et 38 % pour les étudiants sponsorisés. Elles ont été couvertes en presque totalité par les parrainages et les dons reçus.

En 2007, notre action se poursuit dans la même ligne, mais le niveau de dépenses devrait être un peu plus faible, par suite de la diminution du nombre d'enfants pris en charge au foyer de Sre Ampil. Par contre, les coûts de formation et de frais de vie des étudiants devraient être du même ordre qu'en 2006.

Par ailleurs, APLC a poursuivi, conjointement avec Enfants du Mékong et CIAI (ONG italienne), le projet KYOP qui consiste à créer un manuel recensant toutes les formations professionnelles au Cambodge, et destiné à aider les travailleurs sociaux et ONG travaillant dans le pays. Nicolas Saunier, stagiaire d'Agir Pour Le Cambodge de mai à novembre 2007, a largement participé à ce travail ; aujourd'hui Nicolas continue ce travail chez CIAI comme salarié sous contrat local.

PROGRAMMES DU NORD

La banque d'engrais

Ce programme de prêt d'engrais, a démarré en 2005 et fonctionne dans six villages du district de Bantey Ampil. Le cycle est le suivant

- en mars : sélection des familles bénéficiaires et signature des contrats
- en avril, achat des engrais en Thaïlande, et distribution dans les villages
- en février de l'année suivante : remboursement des prêts.

Parallèlement, des sessions de formation à l'utilisation des engrais et à la fabrication du compost sont organisées.

Pour la campagne 2006- 2007, le nombre de familles bénéficiaires a fortement augmenté, puisqu'il a atteint 342 contre 67 l'année précédente. Il augmente à nouveau jusqu'à 425 familles pour la campagne 2007-2008.

Production et commercialisation d'artisanat

La production de kramas a démarré en 2006 (800 kramas produits), procurant un travail saisonnier à une vingtaine de femmes qui avaient été formées au tissage. Ces kramas artisanaux sont vendus dans nos boutiques à Bantey Chhmar et à Siem Reap ainsi que dans des hôtels. Ils sont également vendus aussi en France

Toutefois, il est apparu que nos produits ne correspondaient pas entièrement aux besoins du marché, en prix, et en design. Une bénévoles a été envoyée au début 2007 pour étudier les potentialités du marché et faire des propositions en vue de réorienter le programme.



Tissage de Kramas en coton

Tourisme solidaire à Bantey Chhmar

Des tests ont été effectués afin d'évaluer les possibilités de développer un tourisme solidaire, et trois groupes de touristes ont déjà séjourné à Bantey Chhmar.

Des réunions ont été organisées dans les 4 communes du village, afin d'inciter les acteurs locaux à prendre en charge ces opérations. Les acteurs pouvant assurer le logement des touristes, les repas, le transport, et l'animation ont été identifiés.

Les bénéfices tirés de ce tourisme solidaire devraient alimenter un fonds de développement local qui serait géré par les autorités villageoises.



Le village de Banteay Chhmar

L'ensemble de ces programmes du Nord ont été gérés en 2006 par deux volontaires expatriés (Alban Bonnet-Casson et Elise Voisin) et trois cambodgiens (Sopha Tath pour la banque d'engrais, Sophin Rath pour la formation des agriculteurs, et Sinara Tek pour la production d'artisanat).

En 2006, les dépenses correspondant à l'ensemble des ces programmes se sont élevées à 40.400 \$ (hors achats d'engrais). Les dons et parrainages affectés à ces programmes n'ont représenté que le quart de ces dépenses qui, pour le reste, ont dû être couvertes par les ressources générales de l'association.

ECOLE HOTELIERE SALA BAI

Cette école est basée à Siem Reap, à proximité des temples d'Angkor, qui attirent un nombre croissant de touristes (plus d'un million par an). De nombreux hôtels ont été construits récemment pour accueillir cet afflux de touristes.

L'école a pour mission de former des jeunes issus des familles les plus pauvres aux métiers de l'hôtellerie-restauration. Elle comporte quatre sections, correspondant à chacun des métiers de cette profession :

- commis de cuisine
- commis de salle
- femme de chambre/valet de chambre
- réceptionniste.

La sélection à l'entrée est sévère, puisque le nombre d'élèves admis représente selon les années 15 à 20 % du nombre de candidats. Cette sélection, effectuée par trois travailleurs sociaux, comporte un examen écrit, une visite aux familles, et un entretien de motivation.

L'enseignement est gratuit et dure une année scolaire (onze mois), alternant les cours à l'école, cours théoriques et cours pratiques (l'école comporte quatre chambres, et un restaurant d'application accueillant les touristes) et des stages dans les hôtels de Siem Reap. A la fin de l'année scolaire, l'école assure le placement des élèves grâce à une collaboration étroite avec ces mêmes hôtels.

Depuis sa création en 2002, l'école a formé 315 jeunes (dont 67 % de filles).

96 % de ces diplômés ont trouvé un emploi en moins de trois mois et 85 % d'entre eux travaillent encore aujourd'hui dans le secteur.



Le restaurant d'application

En septembre 2006, l'école a accueilli une nouvelle promotion de 100 élèves.

Nous avons poursuivi les efforts de formation du personnel enseignant afin de développer leur expertise. Nous devons aussi faire face aux exigences croissantes des grands hôtels en matière de formation de nos élèves, en particulier en anglais.

Le personnel de l'école comprend deux volontaires expatriés (dont Hervé Nicole, Directeur) et vingt cambodgiens (professeurs, travailleurs sociaux, etc..).

Le coût de fonctionnement de l'école s'est élevé en 2006 à 158.000 \$, soit nettement plus de la moitié de nos dépenses au Cambodge. L'école hôtelière est donc de loin le plus important de nos programmes, tant par la charge financière qu'il représente que par les moyens humains mis en œuvre.

En 2007, les dépenses seront en augmentation, par suite du renforcement de l'équipe de personnel cambodgien. Notre politique est en effet de créer une structure locale autonome et de passer à terme d'une gestion expatriée à une cogestion khmère-expatriée, ce qui implique le recrutement et la formation d'un directeur khmer.

Une part importante du financement de l'école a été jusqu'à présent assuré grâce à une subvention du MAE, qui a maintenant pris fin, et à l'aide de donateurs privés et de fondations. Mais le financement de l'école n'est pas assuré de façon pérenne et l'association recherche activement de nouvelles sources de financement.

EMPLOIS	Réel 2006	Budget 2006	Réel 2005
Personnel expatrié			-
Personnel local	2 181	2 200	2 358
Postes et télécommunications	-		-
Frais de déplacements	1 069	1 000	18
Subvention de fonctionnement du centre	10 902	11 100	16 325
Allocation versée aux étudiants (logement, nourriture, scolarité)	10 181	15 000	12 374
Frais scolaires et médicaux	8 145	8 050	4 038
Centre de Sre Ampil	32 478	37 350	35 114
Soutien à Thydeth			5 035
Investissements immobiliers	-		-
Investissements mobiliers	3 673		12 598
Véhicules	-		-
Personnel expatrié	20 289	19 000	21 495
Personnel local	41 021	40 667	42 098
Locations et charges locatives	-		-
Postes et télécommunications	-		-
Voyages et déplacements	-		372
Autres dépenses de fonctionnement	39 831	33 025	36 587
Pédagogie et scolarité	8 390	5 642	11 898
Intrants Restaurants	11 535	11 833	11 616
BMHS	647		9 054
Parrainage étudiants	-		-
Ecole hôtelière Sala Bai	125 386	110 167	145 718
Investissements immobiliers	-		-
Investissements mobiliers	-		-
Véhicules	-		-
Personnel expatrié	11 172	9 600	5 514
Personnel local	8 530	7 993	8 632
Frais de fonctionnement	12 658	7 542	10 363
Pédagogie et scolarité	-		-
Achat d'engrais	-	13 088	
Pertes sur microcrédit	-		-
Développement rural - province de Banteay Ampil	32 360	38 223	24 509
Investissement mobilier	-	0	1 251
Véhicules	-		-
Personnel expatrié	12 251	8 000	14 369
Personnel local	453	400	412
Locations et charges locatives	2 767	2 000	1 730
Postes et télécommunications	2 383	1 100	-
Autres dépenses de fonctionnement	5 010	3 100	5 814
Frais de fonctionnement du bureau de Phnom Penh	22 864	14 600	23 576
Projet orientation	360		
Support des missions de Paris	7 930	3 900	5 937
Coût des transferts de fonds France - Cambodge	1 508	480	940
Dépenses de la mission sociale	222 885	204 719	240 829
Mailings	3 537	2 500	4 088
Kramas	157		358
Evenements	23 194	10 000	18 816
Etude F3E	17 548		
Coûts de la recherche de fonds	44 436	12500	23 263
Investissement mobilier	1 186		1 020
Personnel	54 242	39 580	51 083
Postes et télécommunications	2 262	3 000	2 772
Fonctionnement	2 019	2 000	1 403
Frais de fonctionnement du bureau de Paris	59 709	44 580	56 278
Frais du fonctionnement de la structure	59 709	44 580	56 278
Amortissement exceptionnel	-		
TOTAL DES EMPLOIS	327 031	261 800	320 369
Excédent de l'exercice	-	58 418	
	-		
TOTAL GENERAL	327 031	320 217	320 369

RESSOURCES	Réel 2006	Budget 2006	Réel 2005
Parrainages pour le Centre de Sre Ampil	23 518	24 252	24 252
Parrainages des étudiants de Sre Ampil	6 051	6 240	6 240
Dons	880	5 570	5 570
Centre de Sre Ampil	30 449	36 062	36 062
Soutien à Thydeth			2 050
Dons particuliers	2 869	4 840	4 840
Dons entreprises	-	5 000	-
Dons fondations	25 000	41 667	11 500
Excédent Concert "Un son pour le Cambodge"	-	-	-
Recettes du restaurant et de l'hôtel d'application	13 851	20 000	17 896
Stage rémunéré des étudiants	-	-	-
Subventions organismes publics (MAE, Auteuil)	86 537	86 537	47 157
Ressources collectées au Cambodge	12 939	15 000	9 190
Livre de cuisine	21 183	25 000	26 842
Parrainages	3 686	3 000	2 878
Orion	41 800		
Ecole hôtelière Sala Bai	207 865	201 044	120 303
Parrainages	2 520	2 500	2 600
Dons	700		100
Vente de kramas	5 036	5 000	4 202
Intérêts des prêts	-		-
Autres ressources	-		-
Développement rural - province de Banteay Ampil	8 256	7 500	6 902
Ressources affectées aux programmes au Cambodge	246 571	244 606	165 317
Dons non affectés	33 690	50 000	51 197
Cotisations annuelles	1 936	2 500	2 375
Recettes d'événements non affectées	4 140	2 500	4 135
Etude F3E			
Ressources non affectées	53 307	55 000	57 707
Subventions d'exploitation	15 440	20 611	26 601
Produits exceptionnels	-		13 308
Produits financiers	3 147		-
Autres ressources	18 587	20 611	39 909
Gain de change	-		
	-		
TOTAL DES RESSOURCES	318 465	320 217	262 933
	-		
Déficit de l'exercice	8 566		57 436
	-		
TOTAL GENERAL	327 031	320 217	320 369

